



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntable serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Drs. TEDDY MAKALALAG**

Jabatan : **Plt. KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **TATONG BARA**

Jabatan : **WALIKOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, Maret 2019

Pihak Kedua,

**TATONG BARA**

Pihak Pertama,

**Drs. TEDDY MAKALALAG**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1.	Meningkatnya Pembinaan Kelompok Pengrajin	Prosentase Kualitas Hasil Produk IKM	11 Unit
		Prosentase Kuantitas Hasil Produk IKM	2 Paket
2.	Meningkatnya Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Prosentase Pelatihan Berbasis Masyarakat	363 %
3.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Prosentase Informasi Lowongan Kerja	20%

No	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah	221.384.500,-	
	Program Pengembangan Sentra-sentra Industri Potensial	136.250.000,-	
2.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	136.030.000,-	
3.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	49.230.000,-	

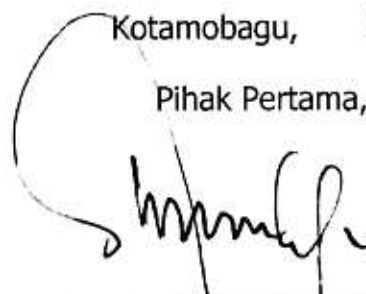
Kotamobagu,     Maret 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**TATONG BARA**



**Drs. TEDDY MAKALALAG**



## **PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SARIDA MOKOGINTA, SH**

Jabatan : **Plt. KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **TATONG BARA**

Jabatan : **WALIKOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, Oktober 2019

Pihak Kedua,

**TATONG BARA**

Pihak Pertama,

**SARIDA MOKOGINTA, SH**


**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2019**

<b>No</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target Kinerja</b>
1.	Meningkatnya Pembinaan Kelompok Pengrajin	Prosentase Kualitas Hasil Produk IKM	11 Unit
		Prosentase Kuantitas Hasil Produk IKM	2 Paket
2.	Meningkatnya Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Prosentase Pelatihan Berbasis Masyarakat	363 %
3.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Prosentase Informasi Lowongan Kerja	20 %
4.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	Prosentase Kasus Yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	7,5 %

<b>No</b>	<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>KET</b>
1.	Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah	262.184.500	
	Program Pengembangan Sentra-sentra Industri Potensial	154.150.000	
2.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	130.530.000	
3.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	9.180.000,-	
4.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	20.030.000	

Kotamobagu, Oktober 2019

Pihak Kedua,



**TATONG BARA**

Pihak Pertama,



**SARIDA MOKOGINTA, SH**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **FADLUN PAPUTUNGAN**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Drs. TEDDY MAKALALAG**

Jabatan : **Pit. KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak Kedua,  
(**Drs. TEDDY MAKALALAG**)

Kotamobagu, April 2019

Pihak Pertama,  
  
(**FADLUN PAPUTUNGAN**)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Sentra – sentra Industri Potensial	Prosentase Bina kelompok Pengrajin	20 %
2.	Meningkatnya Industri Kecil dan Menengah		

Program	Anggaran	Keterangan
Program pengembangan Sentra-sentra Industri Potensial	136.250.000,00	
Program pengembangan Industri Kecil dan Menengah	221.384.500,00	

Kotamobagu, April 2019

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN  
DAN TENAGA KERJA KOTA  
KOPTAMOBAGU



(Drs. TEDDY MAKALALAG)

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN



(FADLUN PAPUTUNGAN)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Sarana dan Prasarana RumahKemasan	Jumlah Sarana dan prasara Rumah Kemasan	25 IKM

Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SENTRA – SENTRA INDUSTRI POTENSIAL</b>	<b>ANGGARAN PROGRAM</b>	
1. Pembangunan Sarana dan Prasarana Rumah Kemasan	136.250.000,00	

Kotamobagu, April 2019

**KEPALA BIDANG  
TENAGA KERJA**



**(FADLUN PAPUTUNGAN)**

**KEPALA SEKSI SARANA PRODUKSI**



**(ISHAK MAMONTO)**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **FITRIANINGSIH PINUJUT, SE**

Jabatan : **KEPALA SEKSI BIMBINGAN PRODUKSI**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FADLUN PAPTUTUNGAN**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, April 2019

Pihak Kedua,

**(FADLUN PAPTUTUNGAN)**

Pihak Pertama,

**(FITRIANINGSIH PINUJUT, SE)**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya mesin dan peralatan IKM	Jumlah Bantuan yang diserahkan kepada Masyarakat	7 unit

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
PROGRAM PENGEMBANGAN INDUSTRI KECIL DAN MENENGAH	ANGGARAN	
1. BantuanMesindanPeralatan IKM	63.000.000,00	

Kotamobagu, April 2019

**KEPALA BIDANG  
TENAGA KERJA**



**(FADLUN PAPUTUNGAN)**

**KEPALA SEKSI BIMBINGAN PRODUKSI**



**(FITRIANINGSIH PINUJUT, SE)**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SELFIAH TOKU MAKALALAG**

Jabatan : **KEPALA SEKSI USAHA INDUSTRI**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FADLUN PAPTUTUNGAN**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, April 2019

Pihak Kedua,

**(FADLUN PAPTUTUNGAN)**

Pihak Pertama,

**(SELFIAH TOKU MAKALALAG)**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Pelatihan dan Pembinaan IKM	Jumlah Pengrajin/ pelaku IKM yang mengikuti pelatihan dan pembinaan	20 orang
3.	Terselenggaranya Dewan Kerajinan Nasional ( DEKRANASDA)	Jumlah Produk kerajinan	1 Paket

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
PROGRAM PENGEMBANGAN INDUSTRI KECIL DAN MENENGAH	ANGGARAN 158.384.500,00	
1. Pelatihan dan Pembinaan	58.384.500,00	
2. Dewan Kerajinan Nasional ( DEKRANASDA)	100.000.000,00	

Kotamobagu, April 2019

**KEPALA BIDANG  
TENAGA KERJA**



**(FADLUN PAPUTUNGAN)**

**KEPALA SEKSI USAHA INDUSTRI**



**(SELFIAH TOKU MAKALALAG)**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **IDRIS AMPARODO, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Drs. TEDDY MAKALALAG**

Jabatan : **Pit. KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak Kedua,  
**(Drs. TEDDY MAKALALAG)**

Kotamobagu, April 2019

  
Pihak Pertama,  
**(IDRIS AMPARODO, SH)**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan produktifitas tenagakerja	- Prosentase pelatihan berbasis masyarakat	100%
2.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	- Prosentase Informasi Lowongan Kerja	50%

Program	Anggaran(Rp)	Keterangan
Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	136.030.000,00	
Program Peningkatan Kesempatan Kerja	49.230.000,00	

Kotamobagu, April 2019

**KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN  
DAN TENAGA KERJA KOTA  
KOTAMOBAGU**

  
**(Drs. TEDDY MAKALALAG)**

**KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

  
**(IDRIS AMPARODO, SH)**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **KORI M. MANOPPO, SE**

Jabatan : **KEPALA SEKSI HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **IDRIS AMPARODO**

Jabatan : **KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, April 2019

Pihak Kedua,

  
(IDRIS AMPARODO, SH)

Pihak Pertama,

  
(KORI M, MANOPPO, SE)

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Sosialisasi Peraturan perundang-undangan tentang Ketenaga Kerjaan	Jumlah pekerjaburuh yang menjadi peserta Program JAMSOSTEK	100 Peserta
2.	Terselenggaranya Penyelesaian prosedur perselisihan Industrial	Jumlah kasus yang terselesaikan	20 Kasus

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
<b>Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenaga Kerjaan</b>	<b>Anggaran Program 22.790.000,00</b>	
Sosialisasi Peraturan perundang – undangan ketenagakerjaan	0.00	Tidak dianggarkan
Fasilitas Penyelesaian prosedur perselisihan Industrial	0,00	Tidak dianggarkan

Kotamobagu, April 2019

**KEPALA BIDANG  
TENAGA KERJA**

  
(IDRIS AMPARODO, SH)

**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PENINGKATAN  
PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA**

  
(KORI M. MANOPPO, SE)



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RUSMAN POLO, SE**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PENINGKATAN  
PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **IDRIS AMPARODO, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, April 2019

Pihak Kedua,

**(IDRIS AMPARODO, SH)**

Pihak Pertama,

**(RUSMAN POLO, SE)**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Pelatihan berbasis Masyarakat	Jumlah Tenaga Kerja yang terlatih	100 Peserta


Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
PROGRAM KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	ANGGARAN PROGRAM	
1. Pelatihan Berbasis Masyarakat	136.030.000,00	

Kotamobagu, April 2019

**KEPALA BIDANG  
TENAGA KERJA**

**(IDRIS AMPARODO, SH)**

**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PENINGKATAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**



**(RUSMAN POLO, SE)**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARISTA AYU MOKOGINTA, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PERENCANAAN PERLUASAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **IDRIS AMPARODO**

Jabatan : **KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, April 2019

Pihak Kedua,

  
(**IDRIS AMPARODO, SH**)

Pihak Pertama,

  
(**ARISTA AYU MOKOGINTA, SE**)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

<b>No.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1.	Tersedianya Informasi bursa tenaga kerja	Jumlah Lowongan Kerja	100 Lowongan

<b>Program</b>	<b>Anggaran (Rp)</b>	<b>Keterangan</b>
PROGRAM PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA	ANGGARAN PROGRAM	
1. Penyusunan Informasi Bursa Tenaga Kerja	49.230.000,00	

Kotamobagu, April 2019

**KEPALA BIDANG  
TENAGA KERJA**

  
(IDRIS AMPARODO, SH)

**KEPALA SEKSI PERENCANAAN DAN  
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

  
(ARISTA AYU MOKOGINTA, S, Sos)